



CHANGEMANAGEMENT

MIT VERTRAUEN IN DIE DIGITALISIERUNG

DNLA macht
Veränderung möglich

Wir messen Potenzial, Soft Skills, das was jeder von uns neben Erfahrung, Talent und Fachkompetenz braucht, um einen wirklich guten Job zu machen. Sie sind in jedem von uns von Natur aus angelegt.



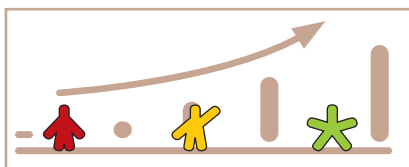
WANDEL ZUR DIGITALEN ORGANISATION

Ziele, Nutzen und Methode:

- Kompetenzanalyse (Soft Skills) und Kompetenzentwicklung: Welche Kompetenzen werden erwartet und benötigt, sind vorhanden und welche müssen entwickelt werden?
- Übersicht über die Ausprägung der Potenziale in den wichtigsten Faktoren des beruflichen Erfolgs, für die Bereiche Soziale Kompetenz, Management, Führung und Organisation & Teamarbeit.
- individuelle, exakt passende Förder- und Entwicklungsempfehlungen.
- Auf Wunsch: Umsetzungsberatung: Unterstützung der Unternehmen und Führungskräfte, z.B. durch Aufbau interner Development Coaches, durch Prozessbegleitung, Abstimmungsgespräche, Unterstützung durch geeignete Medien und Programme u.v.m.

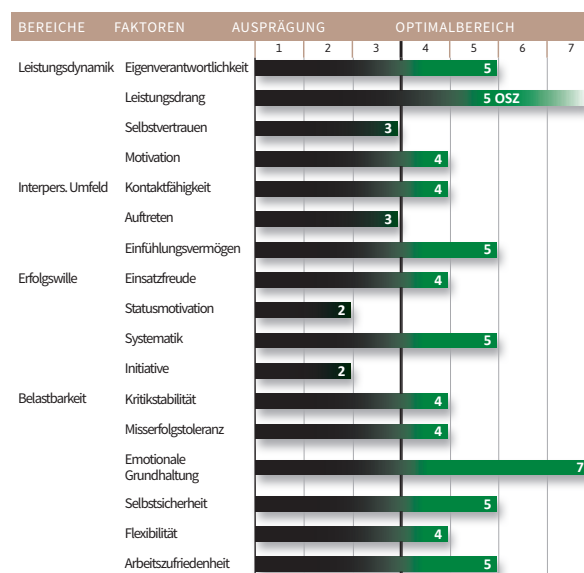
Auswertungen und Leistungen:

- Onlinebefragung, Potenzialanalyse (verschiedene Module verfügbar).
- Indikatoren für Agilität und Einordnung der Analyseergebnisse im Kontext von agilen Prozessen.
- Datenauswertung: Benchmarking mit den Besten
- Verschiedene Reportformate (Einzelauswertungen, Stärken-Zertifikate, Förder- und Entwicklungspläne, Gesamtauswertungen und Übersichten).
- Gap-Analyse.
- Festlegung von Handlungsplänen.
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess.
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.



Kunden und Projektbeispiele:

- PE & OE für alle Mitarbeiter eines Softwareunternehmens, an allen Standorten in Österreich und in Rumänien.
- Potenzialanalyse und Kompetenzentwicklung für Lehrer und Schulen in den Niederlanden, um das Bildungssystem dort für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts fit zu machen.



Kunden und Partner:

