



PERSONALWIRTSCHAFTLICHE ANALYSE (PWA)

# MITARBEITERBEFRAGUNG & ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

ENTWICKELN SIE DAS VOLLE  
POTENZIAL IHRES UNTERNEHMENS

In Ihrem Unternehmen und in Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steckt so viel Potenzial.  
Um es aufzudecken ist eine fundierte Mitarbeiterbefragung ein wertvoller erster Schritt. Gehen Sie ihn, mit der DNLA PWA.



# PERSONALWIRTSCHAFTLICHE ANALYSE (PWA)

## Ziele und Nutzen:

- Mitarbeiterbefragung von allen Mitarbeitenden im Unternehmen.
- Identifizieren von Problemfeldern und von Verbesserungsmöglichkeiten.
- Optimierung der Zusammenarbeit.
- Aufdeckung von Spannungen und Quellen von Wertschöpfungsverlusten.
- Prävention, Früherkennung von Problemen.
- Konkrete Verbesserungsmaßnahmen.
- Einbindung und Wertschätzung der Mitarbeitenden.
- Steigerung des Unternehmensergebnisses durch bessere Zusammenarbeit.
- Anwendung z.B. nach Fusionen, Change-Prozessen oder zur Vorbereitung von Förder- und Entwicklungsmaßnahmen auf der Team- und Individualebene.

## Methode:

- Auswertung von 100 Einzelfragen in insgesamt 12 Fragenbereichen:
- Motivation durch Führungskräfte.
- Qualifikation der Führungskräfte.
- Ausrichtung an den Unternehmenszielen.
- Visionen.
- Organisation / Effizienz / Prozesse.
- Kommunikation.
- Kooperation.
- Innovation.
- Kundenorientierung .
- Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern.
- Mitarbeiterzufriedenheit.
- Stress.

## Kunden und Projektbeispiele:

- Mitarbeiterbefragung und Organisationsentwicklung bei mehreren Standorten eines Produktionsunternehmens.
- Organisationsentwicklung bei einer Regionalbank.



## Auswertungen und Leistungen:

- Gesamtauswertung für das Unternehmen und Auswertungen für einzelne Bereiche und Abteilungen.
- Auswertungen alle auch anonymisierbar.
- Konkrete Entwicklungsschritte & Lösungen.
- Follow-Up / wiederholte Analysen.

